

[BERPIAC.HU](https://berpiac.hu)

# MUNKAKÖR ALAPÚ BÉRELEMZÉS

ELEMEZETT MUNKAKÖR: MINTA MUNKAKÖR  
BÉRADATOK DÁTUMA: 2020. 4. NEGYEDÉV

AZ ANYAG SAJÁT CÉLRA HASZNÁLHATÓ, TOVÁBBADÁSA MÁS CÉGNEK SZERZŐI JOGOT SÉRT!  
JELEN PDF DOKUMENTUM DIGITÁLIS ALÁÍRÁSSAL AZONOSÍTOTT ÉS VÉDETT.

## BEVEZETÉS

Egy hatékony javadalmazási rendszernek a vállalaton belül következetesnek, a vállalaton kívül pedig versenyképesnek kell lennie, ebben lehet segítségükre munkakör alapú bérelemzésünk.

Az elemzett adatok a következő területeken nyújtanak segítséget Önöknek:

- A munkakörben jellemző bérpiaci átlagok mértékének meghatározása
- Az egyes pozíciók esetén alkalmazott vállalati bérek összehasonlítása a benchmark pozíciók kompenzációjával
- A kompenzáció mértékének, módjának meghatározása új munkakör bevezetése/új munkatárs felvétele esetén
- Az alapbéren kívüli motivációs elemek piaci alkalmazása

## ELEMZÉSHEZ HASZNÁLT ADATBÁZIS

A munkaköri bérelemzések alapjául a rendszeresen végzett országos bérfelméréseink szolgálnak, melyek résztvevői a magyar gazdaság meghatározó vállalatai.

Adatbázisunk 100 ezer pozíció bérét tartalmazza – ezek mindegyike az adatszolgáltató cégek HR szakemberei által megadott, validált adat. Az elemzések az alapbér mellett más bérelemekre is kiterjednek és megtalálhatók bennük az átlag mellett a jól és a gyengén fizető cégek átlagadatai is.

## ELEMZÉSI MÓDSZERTAN

A Larskol munkatársai kipróbált módszertan és technológia segítségével készítenek javadalmazási felméréseket. Tanácsadóink több évtizedes hazai és külföldi tapasztalataik felhasználásával alakították ki a felmérések során alkalmazott eszközöket és módszertant, mely megfelel a legszigorúbb szakmai, statisztikai és adatvédelmi elvárásoknak.

## STATISZTIKAI FOGALMAK

A résztvevők által szolgáltatott bér adatok jelentős szórást mutatnak, ezért a bértáblázatokban az átlag értékeken kívül a medián értéket és azt is megadjuk, mennyit fizetnek a jól és a gyengén fizető cégek. A bértáblázatokban szereplő statisztikai adatok a következők:

25 % = ALSÓ KVARTILIS (Q1)	Az alsó kvartilis alatt van az adatok egynegyed része, felette az adatok háromnegyed része (pl. a cégek 25 %-a ennél kevesebbet fizet)
ÁTLAG	Számtani közép
50% = MEDIÁN (M)	A számhalmaz középső értéke, a számok fele ennél kisebb, másik fele pedig nagyobb
75 % = FELSŐ KVARTILIS (Q3)	A felső kvartilis alatt van az adatok háromnegyed része, felette az adatok egynegyed része. (pl. a cégek 75 %-a ennél kevesebbet fizet)



A bérszintek meghatározása során általában jobb a medián érték használata az átlaggal szemben, mert az átlag nagyon érzékeny a kiugró értékekre (abnormálisan alacsony vagy magas értékek), míg a mediánt sokkal kevésbé módosítják az extrém értékek.

**ELEMZETT MUNKAKÖR ALAPADATAI**

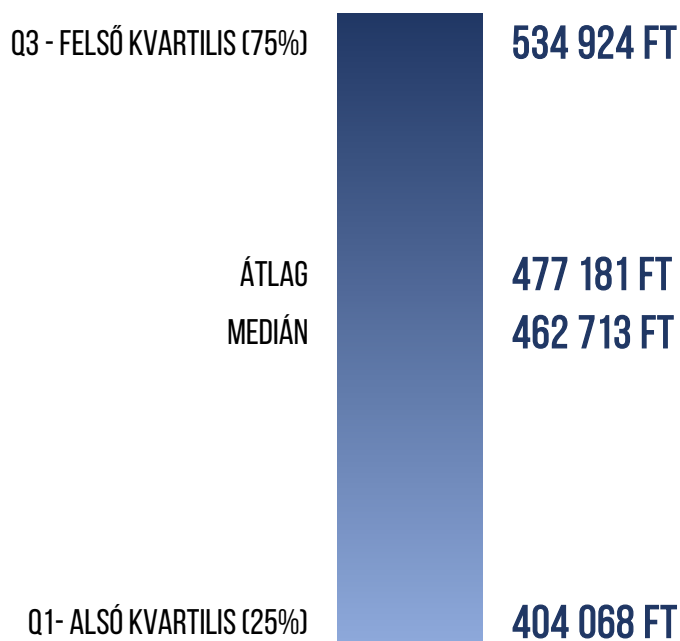
MUNKAKÖR NEVE:	Minta munkakör
SZAKTERÜLET:	Minta
MUNKAKÖR CSALÁD:	Minta
SZÜKSÉGES ISKOLAI VÉGZETTSÉG:	Felsőfok
ÁLTALÁNOSAN ELVÁRT SZAKMAI TAPASZTALAT:	minimum 3 év
MUNKAKÖR TARTALMA:	Minta

**KIVÁLASZOTT BÉRPIAC JELLEMZŐI:**

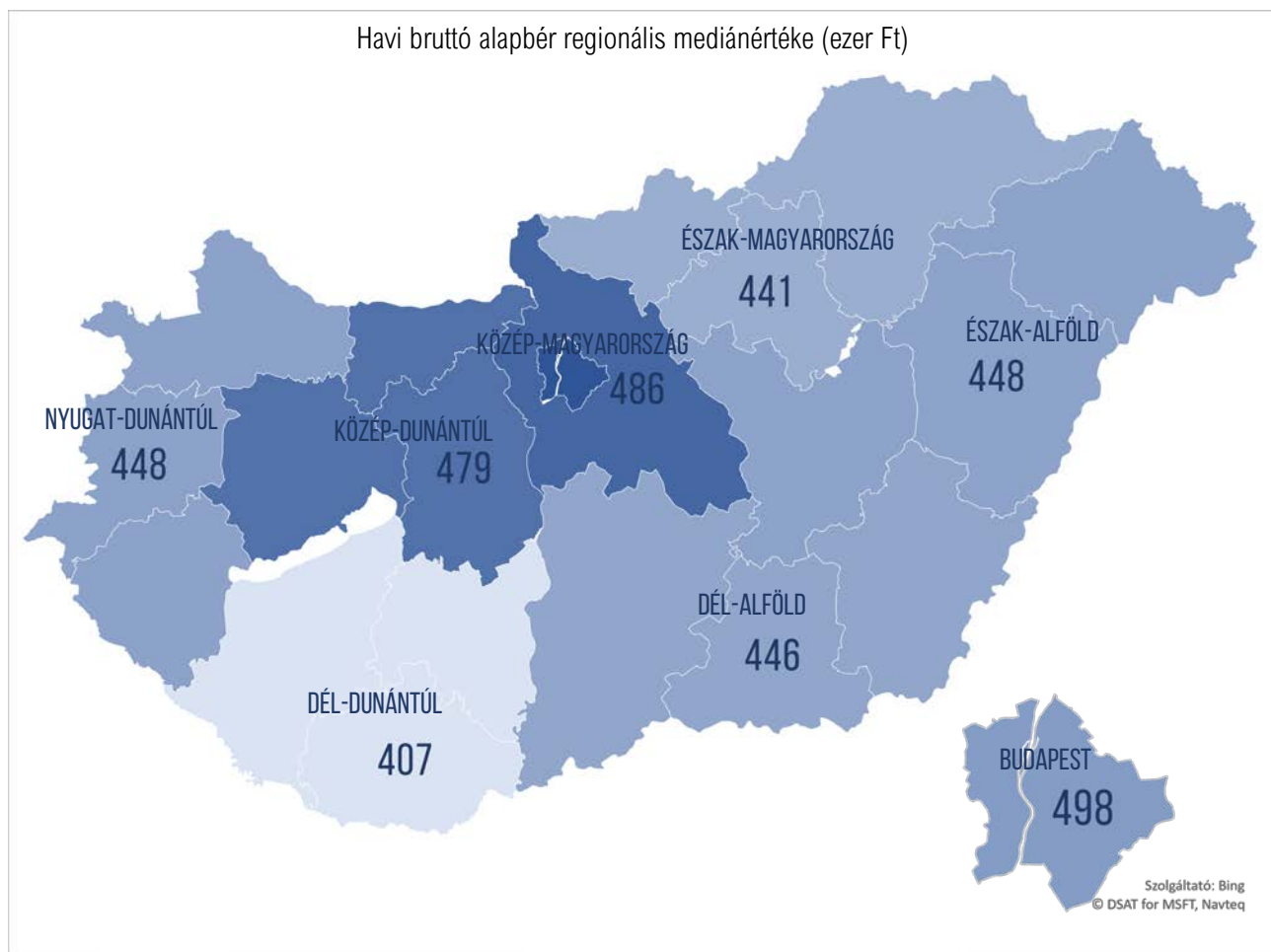
RÉGIÓ:	Összes
ÁGAZAT:	Összes
SZERVEZET MÉRET:	Összes
TULAJDONOS:	Összes
ADATSZOLGÁLTATÓ SZERVEZETEK SZÁMA:	34
ELEMZÉSHEZ HASZNÁLT POZÍCIÓK SZÁMA:	283

**MUNKABÉRRE JELLEMZŐ HAVI ALAPBÉR NAGYSÁGA**

A kijelölt bérpiacon jelenleg az alábbi alapbéreket fizetik (bruttó havi alapbér Ft) az elemzett munkakörben:

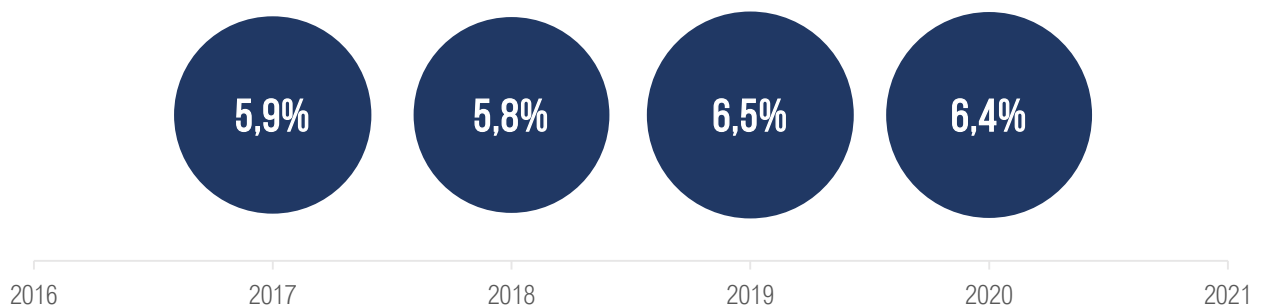


## HAVI ALPÉTER REGIONÁLIS MEDIÁN ÉRTÉKE



## MUNKAKÖR BÉRÉNEK VÁLTOZÁSA AZ ELMÚLT ÉVEKBEN

Az elemzett munkakörben az elmúlt 4 évben jellemző fizetésemelési százalékok:



Forrás: Larskol tervezett béremelés felmérések és országos bérfelmérések

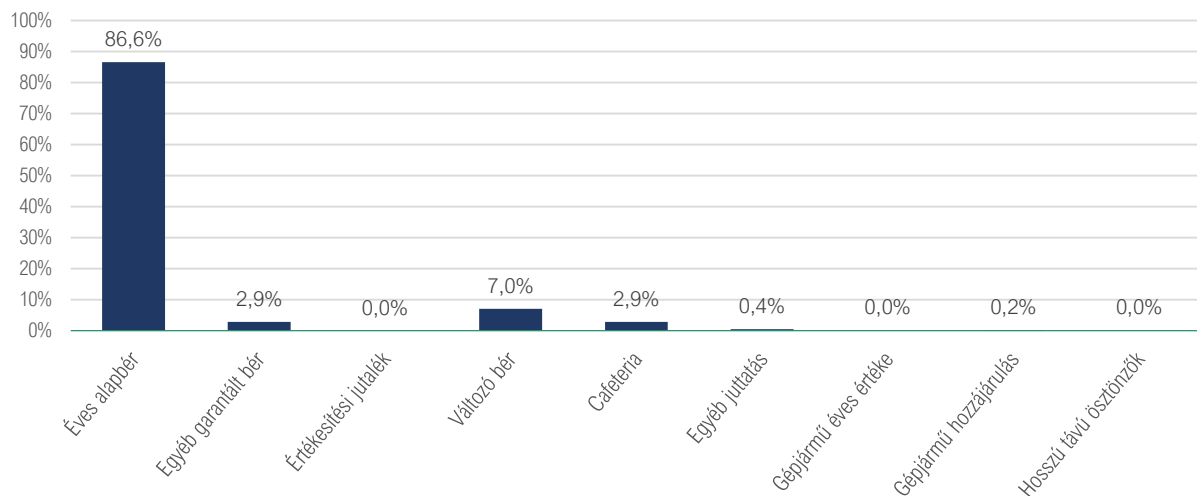
## BÉRELEMELK SZERINTI ELEMZÉS

RÉGIÓ: Összes  
ÁGAZAT: Összes

SZERVEZET MÉRET: Összes  
TULAJDONOS: Összes

MINTA MUNKAKÖR BÉRADATAI	FIZETÉSI ADATOK – EZER FORINT				BÉRELEM GYAKORISÁGA
	Q1	MEDIÁN	Q3	ÁTLAG	%
Havi bruttó alapfizetés	404,1	462,7	534,9	477,2	100,0%
Fizetett hónapok száma	12,0	12,0	12,0	12,2	100,0%
Heti munkaórák száma	40,0	40,0	40,0	40,0	100,0%
Éves bruttó alapbér	4 944,1	5 592,8	6 634,3	5 832,3	100,0%
Egyéb éves garantált bér	176,3	786,8	1 413,5	821,1	24,2%
Éves értékesítési jutalék					0,0%
Éves változó bér (prémium, bónusz)	429,0	568,1	833,0	733,4	66,1%
Éves bruttó összjövedelem	5 323,0	6 278,4	7 822,0	6 542,6	100,0%
Éves cafeteria keret	276,5	343,0	387,3	353,0	56,5%
Cafeteria kívüli egyéb juttatások éves értéke	41,0	92,0	175,5	137,3	22,6%
Vállalat által biztosított gépjármű éves értéke					0,0%
Vállalati gépjármű magánhasználat miatti levonás					0,0%
Saját gépjármű használat miatti hozzájárulás	188,6	200,0	288,2	251,2	4,8%
Hosszú távú ösztönzők éves értéke					0,0%
Teljes kompenzációs csomag éves értéke	5 649,6	6 683,2	8 019,1	6 913,4	100,0%

Egyes bérelemek teljes kompenzációs csomagon belüli aránya (%):



Megjegyzés: súlyozott arány a bérelem gyakoriságának figyelembevételével.

## BÉRELEMEK BEMUTATÁSA

Az előző táblázatban szereplő bérelemek tartalma:

BRUTTÓ ALAPBÉR	Az alapbér egy havi bruttó összege
FIZETETT HÓNAPOK SZÁMA	Az adott munkakörben fizetett hónapok száma teljes munkaidős foglalkoztatás esetén.
HETI MUNKAÓRÁK SZÁMA	A munkakörben dolgozók heti munkaideje
ÉVES BRUTTÓ ALAPBÉR	A havi alapbér szorozva a fizetett hónapok számával.
EGYÉB ÉVES GARANTÁLT BÉR	Bármilyen egyéb, teljesítménytől független készpénz típusú juttatás éves bruttó összege (pl. pótlékok).
ÉRTÉKESÍTÉSI JUTALÉK (FT/ÉV)	Az értékesítési tevékenység révén szerzett jutalék/részesedés éves bruttó összege.
VÁLTOZÓ BÉR	A teljesítménytől függő prémium/bónusz éves bruttó értéke.
ÉVES BRUTTÓ ÖSSZJÖVEDELEM	Éves bruttó alapbér + egyéb garantált kifizetések + kifizetett bónuszok, értékesítési jutalék.
CAFETERIA KERET	A munkakör betöltő számára juttatott éves cafeteria keret bruttó nagysága.
CAFETERIÁN KÍVÜLI EGYÉB JUTTATÁSOK	A cafeteria rendszeren kívül fizetett juttatások éves összege.
GÉPJÁRMŰ JUTTATÁS ÉRTÉKE	A munkakör betöltője számára adott cégautó juttatás éves értéke (általában a céges gépkocsi beszerzési árának 1/5-öd része)
LEVONÁS GÉPJÁRMŰ MAGÁNHASZNÁLATA ESETÉN FT/ÉV	A vállalati gépjármű magánhasználat miatti dolgozói levonás éves összege.
HOZZÁJÁRULÁS SAJÁT GÉPJÁRMŰ	Saját gépjármű használata esetén fizetett vállalati hozzájárulás éves összege.
EGYÉB HOSSZÚ TÁVÚ ÖSZTÖNZŐK (FT/ÉV)	Az egyéb, hosszú távú ösztönző-típusú juttatások éves értéke.
TELJES KOMPENZÁCIÓS CSOMAG	Éves bruttó alapbér + éves összjövedelem + juttatások pénzbeli értéke + hosszú távú ösztönzők.
BÉRELEMEK GYAKORISÁGA:	Az adott bérelemet az elemzett munkakörök hány százalékánál fizetik a munkavállalók számára.

Módszertani megjegyzések:



Az egyes bérelemek értéke csak az adott bérelemet fizető szervezetek átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy szervezet nem ad cafeteria-t, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva a cafeteria keret értékénél - csak a cafeteria-t nyújtó szervezetek adata lesz átlagolva).



Az összegző értékek (Éves bruttó összjövedelem, Teljes kompenzációs csomag) számítása során az egyes bérelemek súlyozott átlaggal szerepelnek. Pl. ha az értékesítési jutalék éves összegénél 1 millió Ft szerepel és a cégek 50%-a adja, akkor az az összjövedelem összegét 500 ezer Ft-al növeli. A súlyozott átlagolás miatt a bérelemek egyenkénti összeadása nem egyezik meg az összegző értékekkel.

## TOVÁBBI SZOLGÁLTATÁSAINK

### HR ÉS SZERVEZETFEJLESZTÉSI TANÁCSADÁS:

- HR STRATÉGIA KIDOLGOZÁSA
- MUNKAKÖRI RENDSZER KIALAKÍTÁSA
- BÉRFELMÉRÉSEK
- BÉRPOLITIKA, ÖSZTÖNZÉSI RENDSZER TERVEZÉSE
- TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSI RENDSZER KIALAKÍTÁSA
- SZEMÉLYZETFEJLESZTÉS, KARRIER- ÉS UTÁNPÓTLÁSTERVEZÉSI RENDSZER
- SZERVEZETFEJLESZTÉS, HATÉKONYSÁGNÖVELÉS
- FOLYAMATOK RACIONALIZÁLÁSA
- LÉTSZÁMTERVEZÉS

[LARSKOL.HU](http://LARSKOL.HU)

[BEREZES.HU](http://BEREZES.HU)

[HRMAPPA.HU](http://HRMAPPA.HU)

[BERFELMERES.HU](http://BERFELMERES.HU)

[BERADAT.HU](http://BERADAT.HU)

– HR ÉS SZERVEZETFEJLESZTÉSI TANÁCSADÁS

– BÉREZÉSSEL KAPCSOLATOS SZOLGÁLTATÁSOK BEMUTATÁSA

– MUNKAKÖRI LEÍRÁSOK ÉS HR DOKUMENTUMOK

– ORSZÁGOS ÉS EGYEDI BÉRFELMÉRÉSEK

– MUNKAKÖRI BÉRELEMZÉSEK

## KAPCSOLAT

A BÉRELEMZÉSSEL ÉS SZOLGÁLTATÁSAINKKAL KAPCSOLATBAN TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

EMAIL: [INFO@LARSKOL.HU](mailto:INFO@LARSKOL.HU)

TELEFON: +36 20 329 2651

WEB: [LARSKOL.HU](http://LARSKOL.HU)

### MUNKAKÖRI LEÍRÁS MINTÁK

Korszerű munkaköri leírás minták több száz munkakörre - azonnal letölthető munkaköri leírás minták, amelyek alapul szolgálnak személyügy folyamataihoz.

[HRMAPPA.HU](http://HRMAPPA.HU)

### ORSZÁGOS BÉRFELMÉRÉS 2020

Elérhető 2020. országos bérfelmérésünk eredményeit tartalmazó tanulmányunk. Az elemzés a 2020 szeptemberi béradatok feldolgozásával készült, a magyar bérpiac meghatározó vállalatainak közreműködésével.

[HRMAPPA.HU](http://HRMAPPA.HU)